

Sustainability Circle grundades i maj 2010 på Innovatum i Trollhättan. Grundare var ett tiotal industriföretag bl a Volvo, SKF och SAAB Automobil. Kort därefter anslöt allt fler industrier, tjänsteleverantörer och högskolor (som Chalmers).

Grundidén var förverkligandet av en *hållbar produktion*.

Begreppet hållbarhet kommer från FN i mars 1987. Det definieras som att mänsklighetens ekonomiska, sociala och ekologiska beslut måste vara bra *både* för nuvarande *och* kommande generationer. Vi skall helt enkelt tänka på barn och barnbarn, lika mycket som på oss själva, med andra ord.

Tanken är inte ny. Näringslivet har ofta pratat om vikten av långsiktighet. Ägare som Wallenbergsfären och Industrivärlden har haft långsiktighet som adelsmärke. På handelshögskolorna har *långsiktigt aktieägarvärde* beskrivits som det yttersta målet.

Kortsiktiga intressen har det samtidigt varit gott om. Bråttom har alltid en förmåga att tränga sig före det som är viktigt. Därför finns det en traditionell inbyggd kamp mellan kort- och långsiktighet *inom* näringslivet.

Hållbarhetsbegreppet kompletterade tanken om ekonomisk långsiktighet med omsorg om människor och miljö. Vi konstaterade i maj 2010 att en hållbar utveckling numera uppfattades som ett konkurrensmedel av näringslivet och att det gällde att "göra verkstad" av hållbarhetsarbetet. En sådan måste baseras på ingenjörer.

Vi konstaterade att *underhåll* är den funktion som vet - eller borde veta - mest om *vad som håller*. Underhåll präglades vid denna tid dock av ett *avhjälpande* underhåll. Ambitionen att arbeta huvudsakligen *förebyggande* - som lanserades av akademiker på 1940-talet - hade i de flesta företag genomförts i anmärkningsvärt låg grad.

Den första utmaningen blev därför att uppgradera underhållsteknologi till *hållbarhetsteknologi* och underhållsingenjörer till *hållbarhetsingenjörer*. Skillnaden utgjordes av att gå från *single loop learning* (att re-agera genom att repetitivt reparera) till *double loop learning* (att pro-agera genom att driva teknisk utveckling baserat på det som inte håller). De i sin tur ställde stora krav på högre status, förmågan att kommunicera nya tankar och att göra detta visavi både interna funktioner inkl ledning och styrelse och externa leverantörer.

Begrepp som *modularisering*, *standardisering*, *upcycling* och ett cirkulärt ekonomiskt tänkande med hjälp av en *hållbarhetsräkning* blev alla byggstenar i vårt tankebygge.

Hur allt en gång började:

”Sustainability Circle eller SMGC som vi kallade oss i början.....”

Arne Molander var föreningens förste vice ordförande och med från allra första början tillsammans med Anders Källström. Här berättar Arne om hur han minns det allra första månaderna.



”Det är kul att tänka tillbaka på starten, upptakten och alla de kompetenta och trevliga människor jag fick träffa under den tid jag var engagerad.

För mig började allt med att Erkki Persson kontaktade mig, någon gång 2010, och undrade om jag ville vara med på ett möte för att diskutera hur man skulle kunna lyfta underhåll. Jag hade träffat Erkki redan 1995 när jag var anställd på Systecons Göteborgskontor som låg på Celsiusgatan (fd Eriksbergs kontor). Erkki huserade då på Underhållets hus några hundra meter därifrån.

Självklart svarade jag att jag var intresserad och jag deltog på mötet, som hölls på SKF, där även Anders Källström och en person från SKF dök upp (Mats hette han) (Mats Svanberg, reds anm.) Temat var givet och det handlade om hur man skulle få alla att förstå hur centralt det är att inse betydelsen av ett väl fungerande underhåll. Jag minns detta första möte som intressant och där Anders direkt lyfte blicken och inspirerade oss. Jag kommer inte ihåg vad han sa men känslan kommer jag ihåg.

Vid den tiden var jag marknads- och försäljningschef på Euromaint Industry och förfäktade själv olika perspektiv för att försöka förmå mina kollegor att se sig själva i ett större sammanhang. Jag blev intresserad och tänkte att detta kommer nog blir bra.

Mötet slutade med ett framåtriktat beslut innebärande att vi skulle involvera flera (kommer ej ihåg detaljerna), vilket snart resulterade i ett seminarium i Trollhättan där vi tog på oss att formulera någon slags affärsplan eller idé till organisation. Jag kommer inte heller ihåg dessa detaljer men steget efter det minns jag som att vi bildade SMGC och där och då började en resa med en nyttig blandning av inspiration och ganska handfasta workshops som relaterade till konkret erfarenhetsutbyte.

Jag vill påstå att många bidrog till att skapa substans men det var helt klart så att Anders lyckades spela en alldeles särskild roll i att få saker att hända och få med sig folk.”

16 december 2010 – konstituerande föreningsstämma. Den första styrelsen utses och består av Anders Källström, Morgan Sjögren, Erkki Persson, Liselott Lycke, Arne Molander, Per Möller, Lars Anger

14 februari 2011 – föreningen registreras hos bolagsverket

Juni 2011 – Henric Widén adjungeras som styrelseledamot och representant för SKF. Henric är sedan vice ordförande fram till maj 2016. Han anställs som VD i februari 2018.

27 maj 2024 – Anders Källström avtackas som styrelseordförande. Bengt Hergart väljs till styrelseordförande.

ANDERS KÄLLSTRÖM

Anders Källström är Sustainability Circles grundare. Och var föreningens ordförande från 2010 till 2024.

Född: 1958 i Göteborg

Utbildning: Ekonomie doktor

Familj: Fru och tre vuxna barn, ett barnbarn

Karriär: SKF, Handelshögskolan, Västsvenska Handelskammaren, Rederi AB Transatlantic, Sustainability Circle

Intressen: Plågsamt många, men jag svarar kultur.

2010 fick du frågan om att starta Sustainability Circle. Varför tackade du ja?

Jag har varit intresserad av både näringslivet, akademien och politiken i hela mitt vuxna liv. Det är få roller som finns i snittytan mellan dessa tre intressen, men det är exakt där som Sustainability Circle agerar. Jag är dessutom övertygad om att det är där som vi hittar en massa potentialer, om vi vill skapa en bra framtid. Och, det vill jag förstås, inte minst i min roll som far och morfar.
